



**teenex e.V.**

## **Geschäftsbericht 2022**

Vorstandsvorsitzende Corinna Unser

# Inhaltsverzeichnis

<b>Inhaltsverzeichnis</b>	2
1. Finanzierung	3
2. Organisation und Struktur	3
3. Mitglieder	3
4. Aus der Arbeit des Vorstandes	3
5. Aus der Arbeit der Geschäftsführung und Verwaltung	4
5.1. Personalaufwand	4
5.2. Gesundheitsmanagement	4
5.3. Weiterbildungen	4
5.4. Organisation des inneren Dienstbetriebes	4
6. Themenschwerpunkte des Vorstandes 2022	4
7. Finanzen / Sonstiges	4
7.1 Infos aus der Vereinstätigkeit	5
8. Themenschwerpunkte des Vorstandes 2023	5
9. Abschließendes Resümee	5

## **1. Finanzierung**

Der teenex e.V. finanzierte sich im Jahr 2022 durch:

- Mitgliedsbeiträge
- Spenden
- Einnahmen durch Fachleistungsstunden
- Einnahmen durch die Vermietung an die Mentis GmbH

## **2. Organisation und Struktur**

Übergeordnetes Organ des gemeinnützigen Vereins ist die Mitgliederversammlung. Sie ist das oberste beschlussfassende Vereinsorgan und grundsätzlich für alle Aufgaben zuständig, sofern gemäß Satzung keine andere Zuständigkeit bestimmt wird. Der Vorstand leitet die Vereinsarbeit zwischen den Mitgliederversammlungen. Er ist für die Lösung aller Aufgaben verantwortlich, die sich aus der Satzung und den Beschlüssen der Mitgliederversammlung ergeben.

Die Mitgliederversammlung entscheidet über:

- a) die Entlastung des Vorstandes
- b) die Wahl und Abberufung der Mitglieder des Vorstandes
- c) den jährlichen Finanzplan des Vereins
- d) die Höhe und Fälligkeit des Mitgliedsbeitrages
- e) die Weiterentwicklung der teenex-Philosophie
- f) Satzungsänderungen
- g) die Auflösung des Vereins
- h) über Ehrenmitgliedschaften
- i) die Wahl des Beirates
- j) die Aufnahme von Krediten und einen Kreditrahmen

Der Vorstand kann zur Erledigung der laufenden Verwaltungsaufgaben Geschäftsführer bestellen, die mit beratender Stimme an den Vorstandssitzungen teilnehmen.

## **3. Mitglieder**

Im Jahr 2022 gab es keine Mitgliedsaufnahmen. Alle Mitglieder sprachen sich dafür aus im Jahr 2023 eine Stiftung aus verschiedenen Trägern zu gründen und den Verein damit zu schließen.

## **4. Aus der Arbeit des Vorstandes**

Im Berichtszeitraum fanden insgesamt sieben Vorstandssitzungen statt.

Folgende Themen wurden im Berichtsjahr im Vorstand und Beirat behandelt:

- ⇒ Jahresabschluss 2021
- ⇒ Einarbeitung einer neuen Teamleitung zur Stabilisierung des Teams
- ⇒ Gespräche mit dem Paritätär zur Stiftungsgründung
- ⇒ Herausgabe von vier Vereinszeitungen „teenexpress“
- ⇒ Umgang mit Corona & deren krankheitsbedingten Personellen Ausfällen
- ⇒ Stiftungsvorbereitungen (Trägergespräche, Satzung, betriebswirtschaftliche Darstellung)
- ⇒ Teilweise Erneuerungen der technischen Ausstattung für Mitarbeiter
- ⇒ Qualitätsdialog mit dem Senat und dem Träger
- ⇒ Durchführung eines WE-Workshops mit den Mitarbeitern
- ⇒ Einwerbung von Spenden
- ⇒ Durchführung einer Mitgliederversammlung

## 5. Aus der Arbeit der Geschäftsführung und Verwaltung

### 5.1. Personalaufwand

Die größten Kosten im Verein stellen immer die Löhne und Gehälter, einschließlich der Arbeitgeberaufwendungen für die Sozial- und Rentenversicherungen, dar.

Personalaufwand (Mitarbeiter & Gehälter & Honorare)

Jahr	Anzahl der MA	Anzahl der geringfügig Beschäftigten	Honorarkräfte	Gehälter	Honorare
2022	5 + 2	0	3	100.566 €	37.475 €

Zwei Mitarbeiterinnen befinden sich in der Elternzeit.

Wir beschäftigen keine schwerbehinderten MitarbeiterInnen. (Pflichtplätze nach § 71 SGB IX ab 20 Mitarbeitern = 5%)

### 5.2. Gesundheitsmanagement

In 2022 betrug die krankheitsbedingten Fehlzeiten 58 Tage (4 von 5 MA).

### 5.3. Weiterbildungen

Der Träger hält für seine MitarbeiterInnen interne und externe Fortbildungen vor. Zur Organisation, Psychohygiene und Qualitätssicherung finden Team-, Fallsupervisionen und Teamsitzungen im 14-tägigen – 6-wöchigem Rhythmus statt. Kollegiale Beratungen finden bei Bedarf statt.

Die Themen der Teamsitzungen und Weiterbildungen sind protokolliert und werden zu Dokumentationszwecken von jedem Mitarbeiter gelesen und unterschrieben.

### 5.4. Organisation des inneren Dienstbetriebes

Die Verwaltung besteht aus einer halben Stelle und der unentgeltlich tätigen Vorstandsvorsitzenden, die sich um die administrativen Abläufe im Träger kümmern, wie die Abrechnung mit Kostenträgern und einzelnen Mitarbeitern, die pädagogische Mittelverwaltung, vereinsinterne Buchungen und Zahlungen, Gehaltszahlungen, Bestellungen etc.

Die Lohn- und Gehaltsabrechnung findet in Zusammenarbeit mit dem HBP-Steuerbüro / Frankfurt/O. statt.

## 6. Themenschwerpunkte des Vorstandes 2022

Im Berichtszeitraum standen neben der organisatorischen Realisierung der Aufgaben folgende Schwerpunkte des Vorstandes an.

Die Planung für das Jahr 2022 beinhaltete folgende Punkte:

- ⇒ Begleitung und Unterstützung des Vorstandes bei der Lösung von Aufgaben
- ⇒ Unterstützung des Redaktionsteams + Herausgabe der Vereinszeitungen
- ⇒ Einbindung von ehrenamtlichen MitarbeiterInnen für die teenexpress
- ⇒ Spendenakquise
- ⇒ Teilnahme an AGs und AKs
- ⇒ Erneute Antragstellung zur weiteren Realisierung des Präventionsprojektes Clear-Mind
- ⇒ Administrative Arbeiten zur Stiftungsgründung

## 7. Finanzen / Sonstiges

- Guthaben bei der **DKB** am 31.12.2022: 860 €

- Guthaben bei der **BfS** am 31.12.2022: 101.729 €

- **Kreditstand** bei der DKB: Zum Jahresende 2022 beträgt der Rückzahlungsstand des Kredits von 1.100.000 € bei der DKB 0,00 €. Der Kredit wurde am 30.11.2022 vollständig zurück gezahlt und damit entfällt folglich die Bürgschaft für die restlich verbliebene Privatperson.
- **Kreditstand** bei der BFS: Im Jahr 2020 hat der Verein einen erneuten Kredit in Höhe von 180.000 € aufgenommen. Damit wurde ein BHKW in der Immobilie Gutsschloss Blossin in Betrieb genommen. Die Restschuld betrug am 31.1.2022 = 96.844 €
- **Bußgelder:** 0,00 €
- **Spenden & Mitgliedsbeiträge:** 13.091 €
- **AKs & AGs:** Die Mitarbeiter nehmen an den bezirklichen und überbezirklichen AKs und AGs teil. Im Jahr 2022 fanden viele AGs per Zoom statt und aufgrund von Quarantäne, Krankheiten etc. konnten wir leider nicht an allen teilnehmen.

#### 7.1 Infos aus der Vereinstätigkeit

Neben den Aufgaben des Geschäftsbetriebes „teen-aid“ sind die ehrenamtlichen Aktivitäten zwar normalerweise ein fester Bestandteil des Vereins, diese fanden allerdings aufgrund von „Corona“ nicht statt.

Trotz der Corona-bedingten Einschränkungen haben wir im besagten Jahr 7 Vorstandssitzungen und eine Mitgliederversammlung per Zoom durchgeführt, sowie eine weitere Mitgliederversammlung im November in Präsenz. In beiden Versammlungen ging es um die Stiftungsgründung und die Meinung und Vorschläge der Mitglieder.

Im Dezember fand dann zum Jahresabschluss für Mitarbeiter und ehrenamtlich Tätige eine Weihnachtsfeier statt.

Die Mitglieder des Vereins erhalten seit dem Jahr 2000 jährlich eine Geburtstags- und Weihnachtskarte. Diese Tradition haben wir auch in 2022 beibehalten.

### **8. Themenschwerpunkte des Vorstandes 2023**

Der Schwerpunkt des Vorstandes liegt im Jahr 2023 dabei die administrativen Voraussetzungen für die Stiftungsgründung zu schaffen. D.h., von unserer Seite ist seit Mitte des letzten Jahres alles getan, aber das Finanzamt und der Senat haben mit ihren eigenen Herausforderungen zu kämpfen und so sind wir von ihnen (insbesondere zeitlich) für weitere Schritte – insbesondere das Gründungsdatum - abhängig. Erst dann kann der Verein geschlossen werden.

### **9. Abschließendes Resümee**

Die Arbeitsatmosphäre zwischen Vorstand und Mitarbeitern ist nach wie vor vertrauensvoll und wird als ein gemeinsames Miteinander, kreativ und lebendig erlebt.